



RIB Software SE

* * *

ENTSPRECHENSERKLÄRUNG DES VERWALTUNGSRATES ZUM DEUTSCHEN CORPORATE GOVERNANCE KODEX

Der Verwaltungsrat der RIB Software SE erklärt gemäß Art. 9 Abs. 1 lit. c) (ii) der Verordnung (EG) Nr. 2157/2001 des Rates vom 8. Oktober 2001 über das Statut der Europäischen Gesellschaft (SE) (die SE-Verordnung, „SE-VO“), § 22 Abs. 6 Gesetz zur Ausführung der SE-VO vom 22. Dezember 2004 (das Ausführungsgesetz, „SEAG“) i.V.m. § 161 Aktiengesetz, dass die RIB Software SE seit Abgabe ihrer letzten Entsprechenserklärung am 15. Mai 2019 den Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ in der seit 24. April 2017 geltenden Kodex-Fassung vom 7. Februar 2017 (der „Kodex“) unter Berücksichtigung der unter Ziffer 1 dargestellten Besonderheiten des monistischen Systems der RIB Software SE mit den unter Ziffer 2 genannten Ausnahmen entsprochen hat und entspricht bzw. entsprechen wird und, soweit nicht, warum nicht.

DECLARATION OF COMPLIANCE BY THE ADMINISTRATIVE BOARD WITH THE GERMAN CORPORATE GOVERNANCE CODE

The Administrative Board (*Verwaltungsrat*) of RIB Software SE declares pursuant to Art. 9 para. 1 lit. c) (ii) of the Council Regulation (EC) no. 2157/2001 of 8 October 2001 on the Statute of a European Company (SE) (the SE-Regulation, „SE-VO“), Sec. 22 para. 6 of the Law for the Implementation of the SE-VO of 22 December 2004 (the Implementation Act, „SEAG“) in connection with Sec. 161 German Stock Corporation Act (*Aktiengesetz*) that, since the last declaration of compliance was made on 15 Mai 2019, RIB Software SE has complied with the recommendations of the “Government Commission on the German Corporate Governance Code“ in the version dated 7 February 2017, effective since 24 April 2017 (the „Code“), and does or will comply, as applicable, in each case under consideration of the particularities of the one-tier board system of RIB Software SE described under no. 1 with the exceptions

1. Besonderheiten des monistischen Corporate Governance Systems

Das monistische System zeichnet sich gemäß Art. 43–45 SE-VO i.V.m. §§ 20 ff. SEAG dadurch aus, dass die Führung der SE einem einheitlichen Leitungsorgan, dem Verwaltungsrat, obliegt, vgl. Abs. 8 der Präambel des Kodex. Der Verwaltungsrat leitet die Gesellschaft, bestimmt die Grundlinien ihrer Tätigkeit und überwacht deren Umsetzung durch die Geschäftsführenden Direktoren. Die Geschäftsführenden Direktoren führen die Geschäfte der Gesellschaft und vertreten die Gesellschaft gegenüber Dritten. Sie sind an Weisungen des Verwaltungsrats gebunden.

Die RIB Software SE bezieht den Kodex im Grundsatz für den Aufsichtsrat auf den Verwaltungsrat der RIB Software SE und für den Vorstand auf ihre Geschäftsführenden Direktoren. Hiervon gelten im Hinblick auf die gesetzliche Ausgestaltung des monistischen Systems die folgenden Ausnahmen:

- Abweichend von Ziffer 2.2.1 S. 1 des Kodex hat der Verwaltungsrat den Jahresabschluss und den Konzernabschluss der Hauptversammlung vorzulegen, § 48 Abs. 2 S. 2 SEAG.

described under no. 2, and to the extent not complied with, why not.

1. Particularities of the one-tier corporate governance system

Pursuant to Art. 43–45 SE-VO in connection with Secs. 20 et. seq. SEAG, the one-tier corporate governance system is characterized by the fact that the guidance of the SE is incumbent upon a uniform body, the Administrative Board, see para. 8 of the preamble of the Code. The Administrative Board directs the Company, establishes the general principles of its business and supervises their implementation by the Managing Directors (*Geschäftsführende Direktoren*). The Managing Directors manage the business of the Company and represent the Company in dealings with third parties. They are bound by instructions given by the Administrative Board.

RIB Software SE generally applies the recommendations of the Code relating to the Supervisory Board of a German Stock Corporation (*Aufsichtsrat*) to its Administrative Board and relating to the Management Board of a German Stock Corporation (*Vorstand*) to its Managing Directors. The following exceptions apply in terms of the statutory rules of the one-tier corporate governance system:

- Deviating from Sec. 2.2.1 sent. 1 of the Code, the Administrative Board submits the financial statements as well as the consolidated financial statements to the general meeting, Sec. 48 para. 2 sent. 2 SEAG.

- Abweichend von Ziffern 2.3.1 S. 1 und 3.7 Abs. 3 des Kodex ist der Verwaltungsrat zur Einberufung der Hauptversammlung zuständig, §§ 48 und 22 Abs. 2 SEAG.
- Die in Ziffern 2.3.2 S. 2 (weisungsgebundener Stimmrechtsvertreter), 3.7 Abs. 1 (Stellungnahme zu einem Übernahmeangebot) und Abs. 2 (Verhalten bei einem Übernahmeangebot) sowie 3.10 (Corporate Governance Bericht), 4.1.3 (Compliance) und 4.1.4 (Risikomanagement und -controlling) des Kodex geregelten Zuständigkeiten des Vorstands obliegen dem Verwaltungsrat der RIB Software SE, § 22 Abs. 6 SEAG.
- Die in Ziffern 4.1.1 (Leitung des Unternehmens) und 4.1.2 i.V.m. 3.2 Halbsatz 1 (Entwicklung der strategischen Ausrichtung des Unternehmens) des Kodex enthaltenen Aufgaben des Vorstands obliegen dem Verwaltungsrat, § 22 Abs. 1 SEAG.
- Abweichend von Ziffern 5.1.2 Abs. 2 des Kodex unterliegen Geschäftsführende Direktoren anders als Vorstandsmitglieder keiner festen und maximal zulässigen Bestelldauer, § 40 Abs. 1 S. 1 SEAG.
- Abweichend von Ziffern 5.4.2 S. 2 und 5.4.4 des Kodex können Mitglieder des Verwaltungsrats zu Geschäftsführenden Direktoren bestellt werden, sofern die Mehrheit des Verwaltungsrats weiterhin aus nicht-
- Deviating from Secs. 2.3.1 sent. 1 and 3.7 para. 3 of the Code, the Administrative Board is responsible for the convocation of the general meeting, Secs. 48 and 22 para. 2 SEAG.
- The responsibilities of the Management Board set out in Secs. 2.3.2 sent. 2 (proxy-voter bound by instructions), 3.7 para. 1 (opinion to a public take-over offer) und para. 2 (behaviour during a public take-over offer) as well as 3.10 (Corporate Governance report), 4.1.3 (Compliance) und 4.1.4 (risk management and -controlling) of the Code are incumbent upon the Administrative Board of RIB Software SE, Sec. 22 para. 6 SEAG.
- The responsibilities of the Management Board contained in Secs. 4.1.1 (direction of the Company) and 4.1.2 in connection with 3.2 half sentence 1 (development of the strategic direction of the Company) of the Code are incumbent upon the Administrative Board, Sec. 22 para. 1 SEAG.
- Deviating from Secs. 5.1.2 para. 2 of the Code, the Managing Directors, other than the members of the Management Board, are not subject to a maximum term of office, Sec. 40 para. 1 sent. 1 SEAG.
- Deviating from Secs. 5.4.2 sent. 2 and 5.4.4 of the Code, members of the Administrative Board can be appointed as Managing Directors as long as the majority of the members of the Administrative Board consists of non-

geschäftsführenden Mitgliedern besteht, § 40 Abs. 1 S. 2 SEAG.

managing members, Sec. 40 para. 1 sent. 2 SEAG.

2. Abweichungen von den Empfehlungen des Kodex

- Ziffer 3.8 Abs. 3 DCGK: Die D&O-Versicherung für die Mitglieder des Verwaltungsrats sieht keinen Selbstbehalt vor. Die Vereinbarung eines freiwilligen Selbstbehalts ist nach Auffassung des Verwaltungsrats weder geeignet noch erforderlich, um zu gewährleisten, dass die Mitglieder des Verwaltungsrats ihre Pflichten ordnungsgemäß wahrnehmen.
- Ziffer 4.1.3 S. 3 DCGK: Den Beschäftigten wird nicht auf geeignete Weise die Möglichkeit eingeräumt, geschützt Hinweise auf Rechtsverstöße im Unternehmen zu geben; auch Dritten wird diese Möglichkeit nicht eingeräumt. Die Einrichtung eines institutionalisierten Hinweisgebersystems für Rechtsverstöße wird derzeit für nicht erforderlich gehalten. Bei Hinweisen auf Rechtsverstöße im Unternehmen haben die Beschäftigten der Gesellschaft jederzeit die Möglichkeit, sich vertraulich an die Compliance-Abteilung oder auch direkt an die Geschäftsführenden Direktoren zu wenden. Die Gesellschaft wird jedoch prüfen und abwägen, ob die Einführung eines solchen Hinweisgebersystems zukünftig sinnvoll und angemessen sein könnte.
- Ziffer 4.2.2 Abs. 2 DCGK: Der Verwaltungsrat berücksichtigt für die Frage, welche

2. Deviations from the Recommendations of the Code

- Section 3.8 para. 3 GCGC: The D&O insurance for the members of the Administrative Board does not include a deductible. In the opinion of the Administrative Board, the agreement of a voluntary deductible is neither suitable nor necessary in order to ensure that the members of the Administrative Board duly perform the duties incumbent upon them.
- Section 4.1.3 sent. 3 GCGC: Employees shall be given the opportunity to report, in a protected manner, suspected breaches of the law within the company; third parties should also be given this opportunity. The establishment of an institutionalised whistleblowing system for legal infringements is not considered necessary at present. In the event of indications of legal violations within the company, the company's employees may at any time contact the Compliance Department or the Managing Directors directly at any time. However, the company will examine and consider whether the introduction of such a whistleblowing system could be reasonable and appropriate in the future.
- Section 4.2.2 para. 2 GCGC: The Administrative Board does not consider, as for

Vergütung für die Geschäftsführenden Direktoren angemessen ist, nicht das Verhältnis der Vergütung der Geschäftsführenden Direktoren zur Vergütung des oberen Führungskreises und der Belegschaft insgesamt, auch nicht in der zeitlichen Entwicklung. Der Verwaltungsrat legt dementsprechend für den Vergleich auch nicht fest, wie der obere Führungskreis und die relevante Belegschaft abzugrenzen sind. Die entsprechende Kodex-Empfehlung erscheint wenig praktikabel und darüber hinaus auch nicht geeignet, um zu gewährleisten, dass die Vergütung der Geschäftsführenden Direktoren in jedem Fall angemessen ist.

- Ziffer 4.2.3 Abs. 2 DCGK: Die variable Vergütung für die Geschäftsführenden Direktoren trägt etwaig negativen Entwicklungen nicht in der Weise Rechnung, dass auch reale Verluste am Einkommen eintreten können. Dies erscheint in Anbetracht der Vergütungsstruktur für die Geschäftsführenden Direktoren nicht erforderlich, um sicherzustellen, dass die Geschäftsführenden Direktoren bei der Leitung des Unternehmens keine unangemessenen Risiken eingehen.

Soweit die Geschäftsführenden Direktoren Aktienoptionen als variablen Vergütungsbestandteil erhalten, ist dieser zwar der Anzahl der Optionen nach, nicht aber betragsmäßig der Höhe nach begrenzt. Da die Ausübbarkeit und der Wert der Optionen von der Erreichung ambitionierter Erfolgsziele und der Entwicklung des Börsenpreises der Aktie der Gesellschaft abhängen, liefe eine betragsmäßige Höchstgrenze dem Sinn und

which compensation of the Managing Directors is appropriate, the relationship between the compensation of the Managing Directors and that of senior management and the staff overall, nor in terms of its development over time. The Administrative Board does consequently not determine how senior managers and the relevant staff are to be differentiated. The corresponding recommendation of the Code appears to be impracticable and, in addition, not suitable to ensure that the compensation of the Managing Directors is appropriate in each case.

- Section 4.2.3 para. 2 GCGC: The variable remuneration for the Managing Directors does not reflect potential negative developments in such a way that the income might also be subject to real losses. This does not appear necessary in view of the compensation structure for the Managing Directors in order to ensure that the Managing Directors do not take any undue risks when managing the company.

To the extent the Managing Directors receive share options as a variable component of their remuneration, such component is limited with respect to the number of options but not according to amount. Since the exercisability and the value of the options depend on the achievement of ambitious performance targets, a maximum limit according to amount would run contrary to the purpose of this remuneration

- Zweck dieses Vergütungsbestandteils, einen besonderen Leistungsanreiz zu schaffen, zuwider.
- Ziffer 4.2.3 Abs. 4 DCGK: Die Verträge der Geschäftsführenden Direktoren sehen kein Abfindungs-Cap für den Fall einer vorzeitigen Beendigung vor. Eine solche Regelung zusätzlich zu den gesetzlich anwendbaren Bestimmungen bei vorzeitiger Beendigung der Verträge erscheint nicht erforderlich, um die Interessen der Gesellschaft und ihrer Aktionäre zu wahren.
 - Ziffer 4.2.5 DCGK: Die Vergütung der Geschäftsführenden Direktoren wird im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen offengelegt. Eine hierüber hinausgehende Offenlegung in einem Vergütungsbericht, der das Vergütungssystem für die Geschäftsführenden Direktoren und die Art etwaig von der Gesellschaft erbrachter Nebenleistungen in einer über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehenden Weise erläutert oder aufschlüsselt, erscheint nicht erforderlich, um die berechtigten Informationsinteressen der Aktionäre und Anleger in dem gebotenen Maße zu befriedigen.
 - Ziffer 5.1.2 Abs. 2 DCGK: Der Verwaltungsrat hat keine Altersgrenze für die Geschäftsführenden Direktoren festgelegt. Die Festlegung einer Altersgrenze für Geschäftsführende Direktoren liegt nicht im Interesse der Gesellschaft und ihrer Aktionäre, da kein zwingender Zusammenhang zwischen einem bestimmten Alter eines
- component to provide a special performance incentive.
- Section 4.2.3 para. 4 GCGC: The contracts for the Managing Directors do not provide for a severance cap in the event of early termination. Such an arrangement does not appear necessary in addition to the statutory provisions applicable in cases of early termination in order to protect the interests of the company and its shareholders.
 - Section 4.2.5 GCGC: The remuneration of the Managing Directors is disclosed in accordance with the statutory provisions. More comprehensive disclosure in a remuneration report, which outlines or itemises the remuneration system for the Managing Directors and the nature of any fringe benefits provided by the company in a manner that goes beyond the statutory requirements does not appear necessary to satisfy the justified information interest of the shareholders and investors to the due extent.
 - Section 5.1.2 para. 2 GCGC: The Administrative Board has not fixed an age limit for the Managing Directors. Setting an age limit is not in the interests of the company and its shareholders, since there is no compelling connection between a Managing Director's age and his performance.

Geschäftsführenden Direktors und seiner Leistungsfähigkeit besteht.

– Ziffer 5.4.1 Abs. 2 und 3 DCGK: Der Verwaltungsrat benennt – mit Ausnahme der Festlegung einer Zielgröße für den Frauenanteil im Verwaltungsrat – keine konkreten Ziele für seine Zusammensetzung und veröffentlicht sie und den Stand ihrer Umsetzung nicht im Corporate Governance Bericht. Der Verwaltungsrat ist der Auffassung, dass für seine Zusammensetzung insbesondere auf die unternehmensspezifische Situation, die internationale Tätigkeit des Unternehmens, potentielle Interessenkonflikte, Vielfalt (Diversity) und eine angemessene Beteiligung von Frauen zu achten ist, und wird dies bei seinen Vorschlägen an die zuständigen Wahlgremien auch berücksichtigen. Doch sollte der Verwaltungsrat jeweils bestmöglich zusammengesetzt sein. Die Festlegung konkreter Ziele für die Zusammensetzung über die zwingenden gesetzlichen Vorgaben hinaus erscheint hierfür weder geeignet noch zweckmäßig.

Der Verwaltungsrat hat keine Regelgrenze für die Zugehörigkeitsdauer zum Verwaltungsrat festgelegt. Die Festlegung einer Grenze für die Zugehörigkeit zum Verwaltungsrat liegt nicht im Interesse der Gesellschaft und ihrer Aktionäre, da kein zwingender Zusammenhang zwischen der Amtsdauer und dem Auftreten etwaiger Interessenkonflikten bzw. der Unabhängigkeit des Verwaltungsratsmitglieds besteht.

– Section 5.4.1 paras. 2 and 3 GCGC: With the exception of the determination of target quotas for the portion of women among the members of the Administrative Board, the Administrative Board does not specify concrete goals for its composition and does not publish them and the status of their implementation in the Corporate Governance report. The Administrative Board is of the opinion that in its composition, due attention should be paid in particular to the company-specific situation, the company's international activity, potential conflicts of interest, diversity and an adequate involvement of women and shall also bear this in mind in its proposals to the responsible electoral bodies. However, the Administrative Board should in each case be optimally staffed. The specification of concrete goals for its composition, further to those required under mandatory law, would appear neither suitable nor expedient to achieve this.

The Administrative Board does not set a general limit for the length of membership in the Administrative Board. Setting a limit for the length of membership in the Administrative Board is not in the interest of the company and its shareholders, since there is no compelling connection between the term of service on the Administrative Board and the occurrence of conflicts of interests or the independence of the board members.

Im Zweifel ist die deutsche Fassung dieser Erklärung bindend.

In case of doubt, the German version of this declaration shall be binding.

* * *

Stuttgart, im Februar 2020

Stuttgart, this February 2020

RIB Software SE
Der Verwaltungsrat

RIB Software SE
The Administrative Board

Thomas Wolf
(Vorsitzender des Verwaltungsrates/
Chairman of the Administrative Board)